

## REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU ACORDAREA GRADAȚIILOR DE MERIT PENTRU PERSONALUL DIDACTIC

### Dispoziții generale

**Art. 1.** Acordarea gradației de merit se face prin concurs pentru 16% din posturile didactice existente în statele de funcții ale departamentelor facultății. Concursul se organizează la nivelul departamentelor facultății, anual, în perioada noiembrie-decembrie, conform calendarului aprobat de Consiliul de Administrație al Universității din București.

**Art. 2.** (1) Gradațiile de merit se acordă pe o perioadă de cinci ani, începând cu data de 1 ianuarie, în limita resurselor financiare existente, și reprezintă 25% din salariul de bază. În calculul perioadei de cinci ani nu intră duratele de suspendare a contractului individual de muncă pentru concediu de creștere a copilului și anul sabatic. La reluarea activității cadrul didactic va beneficia de gradație de merit pentru perioada suspendată, până la împlinirea celor 60 de luni (cinci ani).

(2) Numărul de gradații care pot fi acordate anual prin concurs se determină astfel: din numărul rezultat prin aplicarea a 16% din totalul posturilor didactice existente în statele de funcții ale departamentelor facultății se scade numărul gradațiilor de merit aflate în plată la data de 1 ianuarie a anului următor. Numărul de gradații de merit alocate facultății se repartizează departamentelor în raport de ponderea dată de numărul posturilor didactice aprobate ale acestora la data organizării concursului pentru acordarea lor, ținându-se seama de numărul gradațiilor aflate în derulare. La nivelul departamentului se poate decide prin vot majoritar alocarea gradațiilor pe domeniile științifice în care raportează membrii departamentului.

(3) Eventuala rotunjire a numărului gradațiilor alocate pe departamente se realizează prin hotărârea decanului facultății. Decanul facultății are responsabilitatea de a comunica directorilor de departamente numărul de locuri și calendarul de depunere a candidaturilor, respectiv de verificare a fișelor de autoevaluare. Directorii de departament au obligația de a anunța membrii departamentului privind desfășurarea concursului.

(4) În cazul în care intervin modificări în statele de funcții și numărul de gradații rezultat prin aplicarea procentului de 16% prevăzut de lege este mai mic decât numărul persoanelor care beneficiază de gradație de merit, persoanele în cauză beneficiază de gradația de merit până la expirarea perioadei pentru care le-a fost acordată.

(5) Dreptul la gradația de merit încetează începând cu data de 1 a lunii următoare celei în care beneficiarul este sancționat disciplinar cu o altă sancțiune decât avertismentul.

(6) Gradațiile de merit eliberate prin încetarea în timpul anului universitar a contractelor individuale de muncă se vor scoate la concurs în condițiile art. 1 al prezentei metodologii.

(7) În situația neacordării tuturor gradațiilor de merit alocate facultății, acestea vor fi reportate pentru anul universitar următor

### **Inițierea procedurilor de concurs**

**Art. 3.** Decanul facultății are responsabilitatea de a comunica directorilor de departamente numărul de locuri și calendarul de depunere a candidaturilor, respectiv de verificare a fișelor de autoevaluare, cu cel puțin trei zile înainte de începerea perioadei de înscriere. Directorii de departament au obligația de a anunța imediat toți membrii departamentului privind desfășurarea concursului. Informația va fi transmisă prin poșta electronică și va fi postată pe pagina web a facultății.

**Art. 4.** (1) Decanul propune o comisie de evaluare a dosarelor depuse și o comisie de contestații. Comisia de evaluare este constituită din cel puțin trei membri titulari și doi membri supleanți. Membrii comisiilor vor fi selectați dintre cadrele didactice care nu intenționează să participe la concurs în sesiunea respectivă. Componenta comisiilor este aprobată de Consiliul facultății. Componenta comisiilor poate fi modificată prin cooptarea membrilor supleanți, în caz de indisponibilitate sau pentru evitarea unor conflicte de interese.

(2) Fiecare membru al comisiei validează și evaluează toate dosarele de concurs. Membrii comisiei se vor pune de acord asupra punctajului stabilit pentru fiecare dosar și vor întocmi procesul verbal al ședinței de evaluare.

### **Condiții de eligibilitate**

**Art. 5.** Pentru a fi eligibil, candidatul la concursul de atribuire a gradațiilor de merit trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

(a) are o vechime în instituție de cel puțin trei ani, în calitate de titular sau angajat pe durată determinată, în condițiile legii;

(b) a obținut la evaluările anuale calificativul „foarte bine” în fiecare din ultimii trei ani;

(c) pe durata perioadei de calculare a punctajelor a depus la termen toate rapoartele de activitate anuale și pe cele aferente raportărilor universității (CNFIS, ARACIS);

(d) nu a fost sancționat disciplinar în ultimii trei ani;

(e) are cont public pe Google Scholar asociat direct și în mod clar cu Universitatea din București, Facultatea de Fizică;

(f) dacă ocupă funcția de conferențiar sau profesor, îndeplinește cel puțin unul dintre criteriile următoare:

- îndeplinește criteriile stabilite de comisiile naționale (CNATDCU), aferente postului pe care-l ocupă la data concursului;
- a avut la ultima raportare către CNFIS o valoare a indicelui Hirsch de 1.5 ori peste mediana națională a gradului său didactic de la ultima versiune publicată de CNFIS;
- punctajul aferent articolelor/brevetelor din Fișa individuală de articole și brevete IC2.3 la ultima raportare CNFIS depășește de cel puțin 1.5 ori mediana națională a gradului său didactic;
- îndeplinește punctajul total solicitat de standardele CNATDCU aferente postului pe care-l ocupă la data concursului.

(g) dacă ocupă funcția de asistent sau lector, îndeplinește criteriile minimale aferente postului ocupat, prevăzute în regulamentul de organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice al Facultății de Fizică.

## Transparența

**Art. 6.** La încheierea perioadei de înscriere și înainte de începerea evaluării, dosarele candidaților vor fi puse la dispoziția tuturor cadrelor didactice titulare, printr-o platformă accesibilă numai acestora.

**Art. 7.** Rezultatele concursului și punctajele stabilite de comisie, procesele verbale de soluționare a contestațiilor și de validare a procedurilor de concurs de către Consiliul facultății vor fi puse la dispoziția tuturor cadrelor didactice titulare, printr-o platformă accesibilă numai acestora.

## Desfășurarea concursului și evaluarea dosarelor de concurs

**Art. 8.** (1) Dosarul de concurs va cuprinde următoarele elemente:

- fișa de autoevaluare a activității, inclusă în anexa 1, constituind parte a acestui regulament, completată pentru fiecare dintre ultimii trei ani;
- listele necesare pentru demonstrarea tuturor punctajelor indicate în fișe. Aceste liste sunt menționate în fișa de autoevaluare anuală a activității, fiind asociate tuturor elementelor incluse în fișă.

(2) Pentru a fi eligibil, un candidat trebuie să acumuleze un punctaj diferit de zero la cel puțin trei din cele cinci criterii evaluate:

- activitatea didactică
- cercetarea științifică
- serviciile instituționale
- relația cu societatea
- activitățile în cadrul CIVIS și alte colaborări internaționale semnificative instituțional.

(3) Dacă mai mult de o treime din punctajul declarat de un candidat este obținut prin încadrarea incorectă a activităților la criteriile și indicatorii din fișa de evaluare, candidatura va fi invalidată de comisia de evaluare.

**Art. 9.** Ierarhizarea candidaților se face pe baza unui punctaj calculat după cum urmează:

- a) punctajul  $P$  corespunzător fișelor de autoevaluare se calculează ca sumă a punctajelor parțiale obținute la cele cinci secțiuni ale fișei (activitate didactică, cercetare științifică, servicii instituționale, relația cu societatea, activitățile în cadrul CIVIS și alte colaborări internaționale semnificative instituțional);
- b) punctajul final al fiecărui candidat se determină astfel:

Funcția didactică	Punctajul final
Profesor universitar	$P$
Conferențiar universitar	$P \times 1.2$
Lector universitar	$P \times 1.4$
Asistent universitar	$P \times 1.6$

- c) ierarhizarea candidaților se realizează la nivelul fiecărui departament, în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

## **Comunicarea rezultatelor și depunerea contestațiilor**

**Art. 10.** Comisia de concurs validează candidaturile, verifică punctajul pentru fiecare indicator și stabilește punctajul final pentru fiecare candidat prin procesul verbal al ședinței de evaluare. Rezultatul este comunicat fiecăruia dintre candidați prin intermediul poștei electronice.

**Art. 11.** (1) Candidații au dreptul de a contesta punctajul acordat de comisia de concurs. Contestația se depune de către candidat la secretariatul facultății în termen de 48 de ore de la comunicarea rezultatelor.

(2) La finalul perioadei de depunere a contestațiilor acestea se predau președintelui comisiei de contestații, pentru soluționare. Contestațiile se soluționează de către comisia de contestații, prin reevaluarea dosarelor de concurs, în termen de două zile lucrătoare de la data limită a depunerii lor. Comisia de contestații formulează o rezoluție pentru fiecare sesizare înregistrată și întocmește un proces verbal explicativ cu privire la modificările punctajelor finale.

(3) După soluționarea contestațiilor, rezultatele finale se transmit, în vederea validării, Consiliului facultății. Extrasul din procesul verbal al ședinței de consiliu se transmite către Consiliul de Administrație al Universității din București, spre aprobare

### **Dispoziții finale**

**Art. 12.** Prezentul regulament a fost avizat în ședința Consiliului Facultății de Fizică din 4 octombrie 2022 și intră în vigoare la data aprobării de către Senatul Universității din București, 19 octombrie 2022.

Decan,  
Prof. dr. Lucian ION

Departamentul \_\_\_\_\_

Nume și prenume	
Grad didactic	Asistent/Lector/Conferențiar/Profesor

## Formular de evaluare – personal didactic de predare sau de cercetare

### Domeniul I: Activitatea didactică

Nr. crt.	Criterii / indicatori	Calcul punctaj	Punctaj cadru didactic (autoevaluare)
<b>1.</b>	<b>Managementul activității didactice</b>		
1.1.	Elaborarea / actualizarea de cursuri / suporturi de curs tipărite sau în format electronic avizate în ședințe de departament, în ultimii 5 ani	$\sum_i 9/A_i$ ( $A_i$ – numărul de autori al cursului $i$ )	
1.2.	Elaborarea / actualizarea de materiale didactice pentru seminar/laborator sau a paginii web cu informații actualizate ale seminariilor/laboratoarelor, în ultimii 5 ani	$\sum_i 5/A_i$ ( $A_i$ – numărul de autori ai materialului $i$ )	
1.3.	Sprejinierea sau coordonarea unor manifestări științifice și profesionale studențești	2 puncte / manifestare	
1.4.	Lecții invitate susținute în a) instituții de învățământ superior din străinătate/școli de vară internaționale b) instituții de învățământ superior din țară/școli de vară naționale ( $n$ – numărul de lecții susținute)	$4 \times n$ $2 \times n$	
1.5.	Coordonarea de programe de studii	5 puncte / program	
<b>2.</b>	<b>Organizarea și desfășurarea de activități didactice normate sau suplimentare</b>		
2.1.	Coordonare integrare studenți Erasmus primiți	1 punct / student	
2.2.	Organizarea și îndrumarea practicii profesionale sau a practicii pedagogice	1 punct / student	
<b>Total punctaj domeniul I ( 1+2)</b>			

### Domeniul II: Activitatea de cercetare științifică

Nr. crt.	Criterii / indicatori	Calcul punctaj	Punctaj cadru didactic (autoevaluare)
<b>1.</b>	<b>Publicații</b>		

1.1.	Factor de impact individual cumulat al lucrărilor științifice publicate în reviste cotate ISI, în ultimii 3 ani, cu afilierea declarată la Universitatea din București, Facultatea de Fizică (lista anexată; $q_i$ – factor de impact, $A_i$ – număr de autori)	$10 \times \sum_i \frac{q_i}{A_i}$	
1.2.	<i>Proceedings</i> indexate ISI, publicate în ultimii 3 ani ( $A_i$ – număr de autori)	$\sum_i \frac{2.5}{A_i}$	
1.3.	Cărți/monografiile de (co)autor publicate în ultimii 5 ani la edituri recunoscute 1.3.1. Național  1.3.2. Internațional ( $A_i$ – număr de autori)	$\sum_i \frac{10}{A_i}$  $\sum_i \frac{20}{A_i}$	
1.4.	Capitole în volume colective cu cod ISBN/ISSN publicate în ultimii 5 ani la edituri recunoscute 1.4.1. Național  1.4.2. Internațional ( $A_i$ – număr de autori)	$\sum_i \frac{2.5}{A_i}$  $\sum_i \frac{5}{A_i}$	
1.5.	Membru în colectivul permanent de redacție a unor reviste științifice indexate ISI (date de identificare)  1.5.1. Naționale  1.5.2. Internaționale	5 puncte/revistă  10 puncte/revistă	
1.6	(a) Referent al revistelor indexate ISI (date de identificare) (b) Referent al revistelor neindexate ISI (date de identificare)	5 puncte 1 punct	
<b>2</b>	<b>Proiecte / granturi</b>		
2.1.	Proiecte de cercetare internaționale (lista anexată; $n$ – număr proiecte) 2.1.1. Director/responsabil de proiect 2.1.2. Membru	$10 \times n$ $5 \times n$	
2.2.	Proiecte de cercetare naționale (lista anexată; $n$ – număr proiecte) 2.2.1. Director/responsabil de proiect 2.2.2. Membru	$7 \times n$ $3.5 \times n$	
2.3.	Proiecte de dezvoltare (POS DRU, POS CCE etc., lista anexată; $n$ – număr proiecte) 2.3.1. Director/responsabil de proiect 2.3.2. Membru (Expert)	$7 \times n$ $3.5 \times n$	
<b>3.</b>	<b>Conferințe naționale / internaționale</b>		
3.1.	Participare (comunicare orală, poster, participare virtuală; lista anexată)	2 puncte / conferință internațională, 1 punct / conferință națională	
3.2.	Moderator sesiune / simpozion	5 puncte / conferință	

		internațională, 2.5 puncte / conferință națională	
3.3.	Organizare congrese / conferințe	10 puncte / conferință internațională, 5 puncte / conferință națională	
<b>4.</b>	<b>Recunoaștere și impactul rezultatelor cercetării</b>		
4.1	Număr citări în anul de referință în reviste indexate ISI (lista anexată, exclus autocitări; $N_{ci}$ – număr de citări, $A_i$ - număr de autori ai lucrării citate)	$5 \times \sum_i \frac{N_{ci}}{A_i}$	
4.2	Valoarea indicelui Hirsch	5 puncte, dacă depășește valoarea mediană a indicelui Hirsch pe domenii și funcții didactice stabilită de CNFIS	
<b>5.</b>	<b>Centre de cercetare</b>		
5.1.	Coordonare / director	10 puncte / centru	
5.2.	Membru	4 puncte / centru	
<b>6.</b>	<b>Premii și distincții</b>		
7.	<b>Brevete și invenții înregistrate (autor sau co- autor)</b> $N_B$ – număr brevete 7.1 Brevete internaționale 7.2 Brevete naționale	$10 \times N_B$ $5 \times N_B$	
<b>Total punctaj domeniul II ( 1+2+3+4+5+6+7)</b>			

### Domeniul III: Servicii instituționale / activități administrative

Nr. crt.	Criterii / indicatori	Calcul punctaj	Punctaj cadru didactic (autoevaluare)
<b>1.</b>	<b>Organizarea și desfășurarea examenelor de admitere și finalizare a studiilor</b>		
1.1	Participare în comisiile de admitere la licență / master	2 puncte / comisie	
1.2.	Participare în comisiile de admitere la doctorat	3 puncte / comisie	
1.3.	Coordonarea lucrărilor de finalizare a studiilor / de perfecționare ( $N_L$ – număr de lucrări de licență; $N_P$ - număr de lucrări de gradul I sau lucrări de perfecționare UIR, etc.; $N_M$ – număr lucrări de dizertație coordonate)	$2 \times N_P$ $3 \times N_L$ $4 \times N_M$	
1.4.	Coordonare de lucrări de doctorat ( $n$ – număr de doctoranzi în stagiul; $m$ – număr de teze susținute public în anul de referință)	$8 \times n + 10 \times m$	
1.5.	Membru în comisii de îndrumare doctorat ( $n$ –		

	număr de doctoranzi în stagiou)	$4 \times n$	
1.6.	Membru în comisiile de finalizare a studiilor de licență / master	2 puncte / comisie	
1.7.	Referent în comisii de doctorat	3 puncte / comisie	
<b>2.</b>	<b>Organizarea și desfășurarea de evenimente în beneficiul instituției</b>		
2.1.	Servicii în beneficiul instituției (participarea la elaborarea orarului, asistență pentru echipa managerială, menținerea și dezvoltarea paginilor web, etc.)	2 puncte / serviciu / eveniment / proiect	
<b>3.</b>	<b>Implicarea în activități de reprezentare instituțională</b>		
3.1	Membru în comisii ale departamentului / facultății / universității	2.5 puncte / comisie	
3.2	Membru / expert în comisii științifice în instituții externe ( $n$ – număr de comisii)	$4 \times n$	
<b>Total punctaj domeniul III ( 1+2+3)</b>			

#### Domeniul IV: Relația cu societatea

Nr. crt.	Criterii / indicatori	Calcul punctaj	Punctaj cadru didactic (autoevaluare)
<b>1.</b>	<b>Implicarea în dezvoltarea instituțională</b>		
1.1.	Reprezentarea Universității / facultății / departamentului / centrului de cercetare în mass media / în relația cu alte instituții	1 punct / reprezentare	
1.2.	Participarea la evenimente organizate de universitate / facultate (târguri educaționale, evenimente de popularizare a științei)	2 puncte / eveniment	
<b>2.</b>	<b>Expertiza profesională</b>		
2.1.	Calitatea de membru / poziții de conducere în asociații științifice / profesionale românești	2 puncte / calitate de membru, 5 puncte / poziție de conducere	
2.2.	Calitatea de membru / poziții de conducere în asociații științifice / profesionale internaționale	5 puncte / calitate de membru, 10 puncte / poziție de conducere	
2.3.	Participarea în programe ale UE, comisii ale CNATDCU, ARACIS etc.	5 puncte / program sau comisie	
2.4.	Lucrări de popularizare	2.5 puncte / lucrare	
<b>Total punctaj domeniul IV ( 1+2)</b>			

#### Domeniul V: Activități în cadrul CIVIS și alte colaborări internaționale semnificative instituțional

Nr. crt.	Criterii / indicatori	Calcul punctaj	Punctaj cadru didactic (autoevaluare)
1.1.	Reprezentarea Universității / facultății în relația cu universitățile din CIVIS / alte colaborări internaționale semnificative	15 puncte / reprezentare	



	instituțional		
1.2.	Propunerea/suținerea de cursuri/seminarii pentru studenți în cadrul CIVIS	10 puncte / curs 5 puncte / seminar	
1.3	Participarea la activități științifice / didactice în cadrul unor colaborări internaționale semnificative instituțional	5 puncte / activitate	
<b>Total punctaj domeniul V</b>			

Data: \_\_\_\_\_

Semnătura : \_\_\_\_\_