



REGULAMENT PROPRIU DE ORGANIZARE A CONCURSURILOR DIDACTICE ÎN FACULTATEA DE FIZICĂ A UNIVERSITĂȚII DIN BUCUREȘTI

Art. 1 DISPOZIȚII GENERALE:

(1) Prezentul document a fost elaborat în temeiul:

- a. Legii 1/2011, modificată prin OUG 92/19.12.2012 (Secțiunea a II-a, art. 293-302);
- b. al HG 286/23.03.2011, Anexă – Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant a personalului din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- c. al HG 457/04.05.2011 modificată prin HG 36/06.02.2013, privind Metodologia cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior;
- d. al Ordinului MEN 6560/29.07.2012 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare;
- e. al Metodologiei de concurs a Universității din București;

(2) Prezentul document **cuprinde și completează** (cf. H.G. nr. 457/2011 și HG 36/2013, art. I, 7) Ordinul MEN 6560/2012 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare (Anexa 3 – Fizică).

Art. 2 DOMENIUL DE APLICARE

Regulamentul se aplică tuturor persoanelor, cetățeni români sau ai altor state, care doresc să ocupe în cadrul Facultății de Fizică a Universității din București, pe durată determinată sau nedeterminată, una din următoarele funcții didactice: asistent universitar; lector universitar; conferențiar universitar; profesor universitar.

Art. 3 OBIECTIVE

Regulamentul promovează standarde, proceduri și principii comune, obligatorii pentru garantarea transparenței și a calității în organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante corespunzătoare funcțiilor didactice menționate la art. 2, respectiv criteriile științifice și didactice, cantitative și calitative necesare ocupării acestor funcții.

Art. 4 PRINCIPII FUNDAMENTALE

Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice din cadrul Facultății de Fizică are la bază următoarele principii:

- a. principiul nediscriminării și accesul egal și echitabil la ocuparea posturilor vacante;
- b. autonomia universitară exercitată cu responsabilitate;
- c. asigurarea calității și pregătirea profesională de calitate a candidaților;
- d. informarea corectă și completă privind organizarea și desfășurarea concursurilor;
- e. transparența cu privire la informațiile administrative, financiare și de evaluare a posturilor didactice.

Art. 5 TRANSPARENȚA

(1) Facultatea de Fizică garantează transparența organizării și desfășurării concursurilor pentru



posturile didactice.

(2) Facultatea de Fizică publică pe pagina de web și prin orice mijloace de comunicare pe care le consideră adecvate toate informațiile relevante privind posturile vacante, calendarul de derulare a concursurilor, condițiile de înscriere la concurs, criteriile științifice și didactice necesare ocupării posturilor vacante, precum și lista documentelor ce alcătuiesc dosarul de înscriere, informațiile referitoare la post (descriere, atribuții, obiective de performanță și criterii de evaluare).

Art. 6 CRITERIILE/STANDARDELE DE OCUPARE

(1) Organizarea și desfășurarea concursurilor au la bază aplicarea unor criterii, standarde și proceduri care au drept scop:

- a. evaluarea obiectivă și corectă a performanțelor candidaților;
- b. înlăturarea oricărei forme de discriminare și asigurarea unui acces echitabil la funcțiile didactice din cadrul facultății;
- c. ameliorarea continuă a procedurilor de selectare a personalului didactic;
- d. facilitarea evaluării performanțelor profesionale și a abilităților didactice prin utilizarea unui set comun de criterii și standarde.

(2) Criteriile, standardele și procedurile se aplică în privința:

- a. admiterii dosarului la concurs;
- b. descrierii postului și a atribuțiilor;
- c. conținutului activității profesionale și didactice a candidaților;
- d. asigurării calității evaluării în vederea selectării personalului în Facultatea de Fizică;
- e. statutului profesional al persoanelor selectate;
- f. implicării personalului în activitatea didactică, în formarea studenților și a tinerilor cercetători și în activitatea de cercetare.

Art. 7 CONDIȚII GENERALE DE ÎNSCRIERE LA CONCURS

(1) Facultatea de Fizică are dreptul, în temeiul art.2 din H.G. nr.457/2011, să stabilească condiții generale și specifice proprii de participare la concurs pentru ocuparea posturilor didactice vacante.

(2) În baza prevederilor alin. 1, poate participa la concursul organizat de Facultatea de Fizică în vederea ocupării unui post didactic vacant persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții generale:

- a. are vârsta minimă reglementată de lege și capacitate deplină de exercițiu;
- b. are o stare de sănătate adecvată, atestată prin certificat medical eliberat de unitățile sanitare abilitate;
- c. îndeplinește cerințele de studii superioare și pregătire profesională, precum și pe cele specifice postului scos la concurs;
- d. nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unor infracțiuni contra umanității, a statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul ori a oricăror alte fapte care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției didactice sau de cercetare.

Art. 8 CONDIȚII SPECIFICE DE ÎNSCRIERE ȘI DOSARUL DE CONCURS

(1) Facultatea de Fizică solicită în vederea înscrierii la concurs îndeplinirea criteriilor prevăzute de legislația națională în vigoare, ale Metodologiei UB de înscriere la concurs, precum și pe cele cuprinse în prezentul Regulament.

(2) Cetățenii altor state care doresc să participe la concurs/examen se supun aceluiași criterii științifice și didactice și vor fi evaluați în aceleași condiții cu cetățenii români.



Art. 9 PUBLICITATEA POSTULUI

(1) Facultatea de Fizică anunță scoaterea la concurs a posturilor didactice în termenele și condițiile prevăzute de art. 3-5 din H.G. nr. 457/2011 și de prevederile relevante din Metodologia-cadru a Universității din București. Aceste condiții rămân la dispoziția publicului până la finalizarea concursului.

(2) De asemenea, anunțul cuprinde obligatoriu cel puțin următoarele elemente:

- a. denumirea postului, norma didactică și de cercetare și principalele cerințe din fișa postului;
- b. documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, indicând data-limită și ora până la care se depun acestea, locul de depunere și compartimentul de resurse umane responsabil cu indicarea datelor de contact ale acestora și a programului de lucru cu publicul;
- c. condițiile generale și specifice necesare pentru ocuparea postului, cu indicarea punctajului minim necesar pentru a fi declarat admis;
- d. tipurile și numărul probelor de concurs, locul, data și ora desfășurării acestora;
- e. bibliografia și tematica pentru concurs;
- f. orice alte documente necesare susținerii concursului.

Art. 10 COMISIA DE CONCURS

(1) Componența comisiei și termenele de constituire ale acesteia se stabilesc conform prevederilor relevante din Metodologia proprie a Universității din București.

(2) Comisia are următoarele atribuții:

- a. selectează dosarele de concurs ale candidaților;
- b. stabilește data, ora și locul susținerii probelor;
- c. stabilește prin vot subiectul pentru sesiunea de seminar/laborator (în cazul concursului pentru ocuparea unei poziții de asistent) sau pentru sesiunea de curs (în cazul concursului pentru ocuparea unei poziții de lector, conferențiar sau profesor), subiect ales din tematica afișată;
- d. asistă la toate probele de concurs/examen;
- e. evaluează candidații, fiecare membru al comisiei notând candidații și completând câte o **Fișă individuală** și un **Referat de apreciere calitativă** pentru fiecare candidat înscris la concurs/examen;
- f. președintele verifică dacă alcătuirea finală a dosarului este completă. Acesta trebuie să conțină:
 - documentele depuse de candidat în momentul înscrierii la concurs;
 - câte o **Fișă individuală de evaluare** pentru fiecare membru al comisiei, conținând punctajul propus și semnată;
 - câte un **Referat de apreciere calitativă** pentru fiecare membru al comisiei, semnat;
 - cinci buletine de vot;
 - un **Raport general asupra concursului**, redactat de președinte și semnat de cei patru membri și de președinte;
- g. votează (inclusiv președintele) procesul-verbal întocmit de președinte în baza **Fișelor individuale**.

Art. 11 DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

(1) Probele de concurs se desfășoară la termenele stabilite în Metodologia proprie a Universității din București.

(2) Înainte de susținerea probelor de concurs, candidații depun documentele necesare solicitate în vederea atestării îndeplinirii standardelor minime prevăzute ca obligatorii. Acestea sunt specificate



în Anexa I a prezentului regulament (Anexa 3 în OM 6560/2012) pentru posturile de profesor/CS I și conferențiar/CS II, respectiv în Anexa II pentru posturile de lector/CS III și asistent/CS;

(3) Probele pe care candidații le susțin sunt:

a. prelegerea publică de prezentare a celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare, cu durata minimă de 45 minute.

Ora și locul de desfășurare a acestei probe vor fi anunțate cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de desfășurarea;

b. proba practică, care constă în susținerea unei ședințe de seminar/laborator în cazul concursului pentru ocuparea unei poziții de asistent, respectiv în susținerea unei ședințe de curs în cazul concursului pentru ocuparea unei poziții de lector, conferențiar sau profesor.

(4) Tema selectată de comisie pentru ședința de seminar/laborator (în cazul concursului pentru ocuparea unei poziții de asistent) este transmisă candidaților cu 24 de ore înainte de susținerea probei practice. Tema selectată de comisie pentru ședința de curs (în cazul concursului pentru ocuparea unei poziții de lector, conferențiar sau profesor) este transmisă candidaților cu 48 de ore înainte de susținerea probei practice.

(5) Dacă pe un post se înscriu mai mulți candidați, susținerea probelor se face în ordinea înscrierii la concurs. Dacă data înscrierii este aceeași, susținerea probelor se face în ordinea alfabetică a numelui candidaților.

Art. 12 PUNCTAJELE SPECIFICE PROBELOR DE CONCURS

(1) Pe baza dosarului de concurs și a celor două probe prevăzute la Art. 11, pentru evaluarea candidaților, indiferent de poziția didactică pentru care se deschide concursul, se vor urmări 3 criterii, și anume:

A. Activitatea profesională și de cercetare științifică (ponderea și calitatea ei). Punctajul la acest criteriu se calculează pe baza scorurilor din fișele de autoevaluare (anexele I și II) după formula:

$$P_A = \frac{A_j}{A_{\max}} \times 100$$

unde A_j este scorul candidatului j (formula notată (1) în fișele de autoevaluare, anexele I și II) iar A_{\max} este scorul celui mai bine plasat dintre candidați.

B. Competența didactică a candidatului – evaluată pe baza probei practice; se acordă maximum 100 de puncte. Valorile punctajului P_B care sunt luate în considerare la votul pentru ocuparea poziției didactice respective sunt următoarele:

Asistent: min. 65, max. 100;
Lector: min. 70, max. 100;
Conferențiar: min. 75, max. 100;
Profesor: min. 80, max. 100.

C. Capacitatea candidatului de a transfera și de a populariza cunoștințele și rezultatele sale, evaluată pe baza prelegerii publice; se acordă maximum 100 de puncte. Valorile punctajului P_C care sunt luate în considerare la votul pentru ocuparea poziției didactice respective sunt următoarele:

Asistent: min. 65, max. 100;
Lector: min. 70, max. 100;
Conferențiar: min. 75, max. 100;
Profesor: min. 80, max. 100.

(2) Candidații care nu obțin punctajele parțiale minime indicate la pct. (1) sunt respinși



Art. 13 FINALIZAREA CONCURSULUI

(1) Punctajele finale se afișează în ordine descrescătoare și se calculează ca medie ponderată a punctajelor obținute de fiecare candidat conform Art. 12 pct. (1), după formula:

$$P = 0.5 \times P_A + 0.3 \times P_B + 0.2 \times P_C$$

(2) În cazul în care candidații pe un post au obținut punctaje finale egale, va fi declarat admis, candidatul care are cel mai mare punctaj P_A .

(3) Punctajele totale minime necesare pentru declararea unui candidat ca admis la concursul pentru ocuparea unei funcții didactice și a unui post vacant la Facultatea de Fizică sunt următoarele:

Asistent universitar – 65 puncte

Lector universitar – 70 puncte

Conferențiar universitar – 75 puncte

Profesor universitar – 80 puncte

Art. 14 CONTESTAȚIILE

(1) În momentul propunerii și votării comisiilor de concurs de către membrii Consiliului Facultății de Fizică, va fi propusă și votată și componența Comisiei de soluționare a contestațiilor. Președintele ei va fi decanul facultății. În cazul în care acesta a făcut parte anterior din comisia de concurs contestată, el va fi înlocuit de unul dintre prodecani.

(2) Comisia de contestații este alcătuită din 3 membri, alții decât cei ce au făcut parte din comisia de concurs.

(3) Contestațiile se pot depune doar personal, de către candidații aflați în concurs, nu de către împuterniciți ai acestora ori alte persoane. Ele se vor limita strict la procedurile legale de organizare și desfășurare a concursului în care a fost implicat candidatul respectiv.

(4) Contestațiile vor fi depuse în termenul prevăzut de calendarul general publicat pe pagina web a Universității din București, precum și pe cea a Facultății de Fizică.

(5) Comisia se va întruni, în prezența tuturor membrilor și a președintelui, în termen de 24 de ore de la încheierea termenului prevăzut pentru depunerea contestațiilor și va soluționa cazurile supuse atenției într-o ședință unică și secretă. Este exclusă prezența la discuții a candidaților contestatari sau a unor terțe persoane.

(6) Concluziile Comisiei vor fi făcute publice, prin afișare pe pagina web a facultății, îndată după încheierea ședinței de analiză. Președintele Comisiei este singurul îndrituit să solicite personalului administrativ postarea acestora pe site. Postarea pe site va fi singura modalitate de comunicare a concluziilor finale ale Comisiei.

(7) Rezultatul comisiei de contestație este definitiv pe căi administrative de atac.

Art. 15 NUMIREA PE POST

Numirea pe post și acordarea titlului universitar aferent concursului susținut pentru ocuparea funcției didactice se realizează în condițiile și termenele stabilite de prevederile relevante din Metodologia proprie a Universității din București.

Art. 16 DISPOZIȚII FINALE

(1) Anexele I și II fac parte integrantă din prezentul Regulament și se vor supune aprobării



Universitatea din București
Facultatea de Fizică

str. Atomistilor nr. 405, 077125 Măgurele, Ilfov, CP MG-11
tel. +40 21 457 4418/4949 fax +40 21 457 4418/4521
http://www.fizica.unibuc.ro
e-mail: secretariat@fizica.unibuc.ro



Consiliului Facultății împreună cu acesta.

(2) Dispozițiile prezentului Regulament se completează și se modifică în raport cu modificările impuse de legislația în vigoare din domeniul educației și cu prevederile Codului muncii republicat.

(3) Prevederile prezentului Regulament vor fi modificate corespunzător în caz de conflict cu prevederile privind criteriile de abilitare cele pentru ocuparea postului de profesor sau conferențiar în domeniul Fizică, criteriile care vor fi aprobate și publicate în Monitorul Oficial al României de către Ministerul Educației Naționale.

(4) Prezentul proiect de Regulament a fost aprobat, în ședința Consiliului Facultății de Fizică din 16 mai 2013.

Decan,

Prof. dr. Ștefan ANTOHE



ANEXA I

Grila de evaluare a activității profesionale și de cercetare pentru candidații la posturile de conferențiar și profesor la Facultatea de Fizică (cf. Anexa 3 din OM 6560/2012, publicată în MO 890bis/27.12.2012)

1. Structura activității candidatului					
Nr. crt.	Domeniul activităților	Tipul activităților	Categoriile și restricții	Subcategoriile	Indicatori (k _{pi})
0	1	2	3	4	5
1.	Activitatea didactică și profesională (A1)	1.1 Cărți și capitole în cărți de specialitate	1.1.1 Cărți/capitole ca autor	1.1.1.1 Edituri internaționale	0.4
				1.1.1.2 Edituri naționale	0.2
			1.1.2 Cărți/capitole ca editor	1.1.2.1 Edituri internaționale	0.2
				1.1.2.2 Edituri naționale	0.1
		1.2 Material didactic/Lucrări didactice	1.2.1 Manuale didactice		0.2
			1.2.2 Îndrumătoare de laborator/aplicații; Profesor: minim 2, prim autor; Conferențiar: minim 1, coautor		0.2
1.3 Brevete de invenție		1.3.1 naționale	0.2		
		1.3.2 internaționale	0.6		
	1.4 Coordonare de programe de studii, organizare și coordonare programe de formare continuă și proiecte educaționale. Granturi/proiecte de cercetare în valoare de peste 100000 euro, câștigate prin competiție	Director/Responsabil		0.4	
2.	Activitatea de cercetare (A2)	2.1 Articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters și în volume indexate ISI proceedings	$I = \sum a_i / n_i^{ef}$, unde i enumeră articolele care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicate de candidat, ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI; - a_i reprezintă scorul de influență absolut (www.eigenfactor.org) al revistei științifice în care a fost publicat articolul i , corespunzător anului de publicare al articolului (în cazul în care anul de publicare este anterior datelor existente în baza de date se va alege anul cel mai apropiat); - n_i^{ef} reprezintă numărul efectiv de autori ai publicației i , care este: - n_i , dacă $n_i \leq 5$; - $(n_i + 10)/3$, dacă $5 < n_i \leq 80$; - 30, dacă $80 < n_i$; cu n_i reprezentând numărul de autori ai publicației i ;		I/2.0



			Minim $I=4.0$ pentru Profesor / CS I		
			Minim $I=2.0$ pentru Conferentiar / CS II		
		2.2 Articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters și în volume indexate ISI proceedings pentru care candidatul este prim-autor sau autor corespondent.	$P=\sum a_i$, unde i enumeră articolele care prezintă contribuții științifice originale, in extenso, publicate în reviste cotate ISI pentru care candidatul este prim-autor sau autor corespondent. Nu se iau în considerare articolele la care autorii sunt indicați în ordinea alfabetică a numelui și candidatul este prim-autor exclusiv datorită numelui acestuia și ordonării alfabetice.		$P/1.5$
			Minim $P=3.0$ pentru profesor/CS I		
			Minim $P=1.5$ pentru conferențiar/CS II		
3.	Recunoaștere și impactul activității (A3)	3.1 Citări în reviste indexate ISI	$C=\sum c_i/n_i^{ef}$, unde i enumeră publicațiile candidatului; c_i reprezintă numărul de citări ale publicației i care provin din articole științifice din reviste care sunt indexate ISI și care citează lucrări științifice publicate de candidat ca autor sau coautor. Nu se iau în considerare citările provenind din articole care au ca autor sau coautor candidatul (autocitările); n_i^{ef} reprezintă numărul efectiv de autori ai publicației i , care este: - n_i , dacă $n_i \leq 5$; - $(n_i + 10)/3$, dacă $5 \leq n_i \leq 80$; - 30, dacă $80 \leq n_i$; cu n_i reprezentând numărul de autori ai publicației i ;		$C/17.5$
			Minim $C=35.0$ pentru Profesor / CS I		
			Minim $C=17.5$ pentru Conferentiar / CS II		



2. Formula de calcul a indicatorului de merit ($A = A1+A2+A3$)

$$A = \sum_i n_{1i} k_{1i} + \sum_i n_{2i} k_{2i} + \sum_i n_{3i} k_{3i} \quad (1)$$

unde:

n_{pi} – numărul de activități din subcategorii

k_{pi} – coeficient specific tipului și subcategoriei de activitate

3. Condiții minimale A_i			
Nr. crt.	Categorii		
	Domeniul de activitate	Condiții Conferențiar/CS II	Condiții Profesor/CS I
1.	Activitatea didactică / profesională (A1)	Minim 1 punct	Minim 2 puncte
2.	Activitatea de cercetare (A2)	Minim 2 puncte	Minim 4 puncte
3.	Recunoaștere și impactul activității (A3)	Minim 1 punct	Minim 2 puncte
TOTAL:		4 puncte	8 puncte



ANEXA II

Grila de evaluare a activității profesionale și de cercetare pentru candidații la posturile de asistent/CS și lector/CS III la Facultatea de Fizică

1. Structura activității candidatului					
Nr. crt.	Domeniul activității	Tipul activităților	Categoriile și restricții	Subcategoriile	Indicatori (k_{pi})
0	1	2	3	4	5
1.	Activitatea didactică și profesională (A1)	1.1 Material didactic/Lucrări didactice	1.1.1 Manuale didactice		0.2
			1.1.2 Îndrumătoare de laborator/aplicații;		0.2
		1.2 Brevete de invenție		1.2.1 naționale	0.2
				1.2.2 internaționale	0.6
1.3 Granturi/proiecte de cercetare	Membri în echipa de cercetare		0.4		
2.	Activitatea de cercetare (A2)	2.1 Articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters și în volume indexate ISI proceedings	$I = \sum a_i$, unde i enumeră articolele care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicate de candidat, ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI; - a_i reprezintă scorul de influență absolut (www.eigenfactor.org) al revistei științifice în care a fost publicat articolul i , corespunzător anului de publicare al articolului (în cazul în care anul de publicare este anterior datelor existente în baza de date se va alege anul cel mai apropiat);		I
			Minim $I=2.0$ pentru Lector / CS III		
			Minim $I=1.0$ pentru Asistent / CS		
		2.2 Articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters și în volume indexate ISI proceedings pentru care candidatul este prim-autor sau autor corespondent.	$P = \sum a_i$, unde i enumeră articolele care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicate în reviste cotate ISI pentru care candidatul este prim-autor sau autor corespondent. Nu se iau în considerare articolele la care autorii sunt indicați în ordinea alfabetică a numelui și candidatul este prim-autor exclusiv datorită numelui acestuia și ordonării alfabetice.		P
Minim $P=1.0$ pentru Lector/CS III					
Minim $P=0.5$ pentru Asistent/CS					



Universitatea din București
Facultatea de Fizică

str. Atomîștilor nr. 405, 077125 Măgurele, Ilfov, CP MG-11
tel. +40 21 457 4418/4949 fax +40 21 457 4418/4521
http://www.fizica.unibuc.ro
e-mail: secretariat@fizica.unibuc.ro



3.	Recunoaștere și impactul activității (A3)	3.1 Citări în reviste indexate ISI	$C = \sum c_i$, unde i enumeră publicațiile candidatului; c_i reprezintă numărul de citări ale publicației i care provin din articole științifice din reviste care sunt indexate ISI și care citează lucrări științifice publicate de candidat ca autor sau coautor. Nu se iau în considerare citările provenind din articole care au ca autor sau coautor candidatul (autocitățile);	C/5
			Minim $C=10$ pentru Lector / CS III	
			Minim $C=5$ pentru Asistent /CS	



2. Formula de calcul a indicatorului de merit ($A = A1+A2+A3$)

$$A = \sum_i n_{1i} k_{1i} + \sum_i n_{2i} k_{2i} + \sum_i n_{3i} k_{3i} \quad (1)$$

unde:

n_{pi} – numărul de activități din subcategorii

k_{pi} – coeficient specific tipului și subcategoriei de activitate

3. Condiții minimale A_i			
Nr. crt.	Categorii		
	Domeniul de activitate	Condiții Asistent/CS	Condiții Lector/CS III
1.	Activitatea didactică / profesională (A1)	Minim 0 puncte	Minim 0.5 puncte
2.	Activitatea de cercetare (A2)	Minim 1.5 puncte	Minim 3 puncte
3.	Recunoaștere și impactul activității (A3)	Minim 1 punct	Minim 2 puncte
	TOTAL:	2.5 puncte	5.5 puncte